

Beloning

Cardano Risk Management B.V.

Cardano Risk Management B.V. (hierna verder “Cardano”) hanteert een beloningsbeleid dat compliant is met de geldende Nederlandse wet- en regelgeving, inclusief de EBA Richtlijnen inzake beloningsbeleid.

Cardano hecht veel waarde aan een goed ontwikkeld beloningsbeleid, dat in lijn is met de belangen van haar klanten, en heeft om die reden de Richtlijnen inzake beloningsbeleid van de EBA geïncorporeerd in het door haar opgestelde beloningsbeleid. Cardano houdt bij de toepassing van deze richtlijnen echter wel rekening met haar omvang en complexiteit en met de (beleggings)diensten die zij verleent aan haar klanten. De directie van Cardano Holding Limited stelt de uitgangspunten van het beloningsbeleid vast. De lokale directies zijn verantwoordelijk voor het implementeren van het beloningsbeleid binnen hun organisatie.

Getracht wordt om belangenconflicten met betrekking tot beloning zoveel mogelijk te voorkomen en in het geval dat een belangenconflict zich wel voordoet, zal Cardano, nadat zij input heeft ontvangen van de Human Resource en Risk & Compliance functie, hier op een effectieve manier mee omgaan. De Risk & Compliance functie heeft een significante rol bij het toekennen van een individuele beloning als er zorgen zijn over gedrag van individuen of over de risico's die door individuen bij de bedrijfsvoering zijn genomen.

Het beloningsbeleid is zorgvuldig opgesteld om onze medewerkers voor de lange termijn een financiële incentive te bieden, die concurrerend is met vergelijkbare werkgevers. Het beloningsbeleid van Cardano is verder in lijn met het risicoprofiel van de onderneming, de bedrijfsstrategie en de belangen van onze klanten doordat:

- De berekening van de variabele beloning is gebaseerd op de individuele prestaties van de medewerkers en de resultaten van de onderneming;
- Variabele beloningen aan medewerkers uitgesteld kunnen worden toegekend;
- Variabele beloningen discretionair zijn;
- Variabele beloningen voor medewerkers onderworpen kunnen zijn aan malus- of terugvorderingsregelingen;
- Uitbetaling van een gegarandeerde variabele beloning uitzonderlijk is, en louter geschieden in de vorm van een aanstellingsvergoeding ter compensatie van gemiste inkomsten uit eerdere betrekking;
- Variabele beloningen slechts worden uitbetaald indien dit met de financiële positie van Cardano te verenigen is.

Cardano maakt gebruik van een discretionair variabel beloningsmechanisme, waarbij variabele beloningen voorwaardelijk worden toegekend, wanneer dit passend wordt geacht. Individuele prestaties worden beoordeeld aan de hand van individuele en team KPI's, alsmede aan de hand van Cardano KPI's op de volgende aandachtsgebieden: compliance, risk, gedrag en duurzaamheid. Het aandeel van een medewerker uit de winstdelingspool wordt op discretionaire basis vastgesteld en is onderworpen aan de variabele beloningscap van 20% van de totale jaarlijkse vaste beloning van die medewerker. Alleen in uitzonderlijke omstandigheden kan een medewerker een variabele beloning ontvangen van meer dan 20%. De variabele beloning zal nooit meer dan 100% van de totale jaarlijkse vaste beloning van een medewerker bedragen. Medewerkers in de Risk & Compliance functie komen niet in aanmerking voor een variabele beloning van meer dan 20%.

Aan geen enkele medewerker van Cardano is over 2022 een beloning (vast en variabel) van EUR 1 miljoen of meer toegekend.

Beloning 2022

Bedragen in EUR	
Aantal medewerkers	91
Vaste Beloning	8.406.062
Variabele Beloning	
Beloning variabel direct uitgekeerd	1.101.379
Beloning variabel uitgesteld uitgekeerd	13.709
Aanstellingsvergoedingen toegekend in 2022	
Aantal begunstigden	0
Totaal bedrag aanstellingsvergoeding	0
Vertrekvergoedingen toegekend in 2022	
Aantal begunstigden	0
Total bedrag vertrekvergoedingen	0