

# Remuneratie

---

Cardano Risk Management B.V. (hierna verder “Cardano”) hanteert een beloningsbeleid dat compliant is met de geldende Nederlandse wet- en regelgeving, inclusief de EBA Richtlijnen inzake beloningsbeleid.

Cardano hecht veel waarde aan een goed ontwikkeld beloningsbeleid, dat in lijn is met de belangen van haar klanten, en heeft om die reden de Richtlijnen inzake beloningsbeleid van de EBA geïncorporeerd in het door haar opgestelde beloningsbeleid. Cardano heeft bij de toepassing van deze richtlijnen echter wel rekening gehouden met haar omvang en complexiteit en met de (beleggings)diensten die zij verleent aan haar klanten. De directie van Cardano Holding Limited stelt de uitgangspunten van het beloningsbeleid vast. De lokale directies zijn verantwoordelijk voor het implementeren van het beloningsbeleid binnen hun organisatie.

Getracht wordt om belangenconflicten met betrekking tot beloning zoveel mogelijk te voorkomen en in het geval dat een belangenconflict zich wel voordoet, zal Cardano, nadat zij input heeft ontvangen van de Human Resource en Risk & Compliance functie, hier op een effectieve manier mee omgaan. De Risk & Compliance functie heeft een significante rol bij het toekennen van een individuele beloning, als er zorgen zijn over gedrag van individuen of over de risico's die door individuen bij de bedrijfsvoering zijn genomen.

Het beloningsbeleid is zorgvuldig opgesteld om onze medewerkers voor de lange termijn een financiële incentive te bieden, die concurrerend is met vergelijkbare werkgevers. Het beloningsbeleid van Cardano is verder in lijn met het risicoprofiel van de onderneming, de bedrijfsstrategie en de belangen van onze klanten doordat:

- De berekening van de variabele beloning is gebaseerd op de individuele prestaties van de medewerkers en de resultaten van de onderneming;
- Variabele beloningen aan medewerkers kunnen uitgesteld worden toegekend;
- Variabele beloningen discretionair zijn;
- Variabele beloningen voor medewerkers kunnen onderworpen zijn aan malus- of terugvorderingsregelingen;
- Uitbetaling van een gegarandeerde variabele beloning uitzonderlijk is, en louter in de vorm van een aanstellingsvergoeding ter compensatie van gemiste inkomsten uit eerdere betrekking;
- Variabele beloningen slechts worden uitbetaald indien dit met de financiële positie van Cardano te verenigen is.

Cardano maakt gebruik van een discretionair variabel beloningsmechanisme, waarbij variabele beloningen voorwaardelijk worden toegekend, wanneer dit passend wordt geacht. Individuele prestaties worden beoordeeld aan de hand van vastgestelde competentie criteria en de Cardano Principes. Het aandeel van een medewerker uit de winstdelingspool wordt op discretionaire basis vastgesteld en is onderworpen aan de variabele beloningscap van 20% van de totale jaarlijkse vaste beloning van die medewerker. Een medewerker kan een variabele beloning ontvangen van meer dan 20% van de vaste beloning bij een uitstekend functioneren, mits

1. Het gemiddelde van de verhoudingen tussen de vaste en variabele beloningen van alle onder verantwoordelijkheid van Cardano werkzame personen, die in hoofdzaak werkzaamheden binnen Nederland verrichten en wier beloning niet meer bedraagt dan 20%; en
2. De variabele beloning van de medewerker niet meer dan 100% bedraagt van de vaste beloning op jaarbasis.

### Beloning 2017

Bedragen in EUR	
Aantal Medewerkers	88
<b>Vaste Beloning</b>	<b>6.591.766</b>
<b>Variabele beloning</b>	
Beloning variabel direct uitgekeerd	1.424.147
Beloning variabel uitgesteld toegekend	55.553
<b>Aanstellingsvergoedingen toegekend in 2017</b>	
Aantal begunstigden	0
Totaal bedrag aanstellingsvergoedingen	-
<b>Vertrekvergoedingen toegekend in 2017</b>	
Aantal begunstigden	1
Totaal bedrag vertrekvergoedingen	27.086